



Formation continue

2012



Petite enfance  
et éducation,



Ecole  
ROCKEFELLER

## >>> NOS ATOUTS

- une très bonne connaissance du terrain
- une équipe pluridisciplinaire d'intervenants expérimentés
- l'adaptabilité à vos besoins et notre réactivité afin de répondre au plus vite à vos attentes
- la participation à des instances de réflexion aussi bien au niveau local qu'international. Elle nous permet de suivre l'évolution des idées et des pratiques du monde de la petite enfance.

## >>> NOS OBJECTIFS PRINCIPAUX

- Promouvoir la qualité de l'accueil du jeune enfant en collectivité ou en accueil familial en prenant en compte l'évolution de l'organisation des structures et la place des parents. Accompagner les équipes dans l'adaptation aux évolutions actuelles du monde de la petite enfance.
- Favoriser la réflexivité au sein des équipes par des dispositifs classiques comme l'analyse de la pratique ou les formations sur site, ou plus innovants : recherche – action ou accompagnement de projets particuliers.
- Soutenir les professionnels dans leurs pratiques : responsables de structures d'accueil, auxiliaires de puériculture, assistantes maternelles en proposant des contenus spécifiques et adaptés à leurs missions.
- Développer les compétences des professionnels en sollicitant leur réflexion par la mise en œuvre de méthodes de formation actives

## >>> NOS REFERENCES

- Nombreuses structures accompagnées en analyse de la pratique, 75 responsables d'EAJE formées, 15 équipes ayant participé à "ergonomie et petite enfance"...
- Services municipaux de plusieurs villes de la région lyonnaise et associations.

## >>> NOS PUBLICATIONS

Nos interventions dans la formation s'articulent avec des groupes de réflexion ou des recherches qui donnent lieu à des publications :

- **"Accueillir l'enfant entre 2 et 3 ans"**, Collection mille et un bébés, Erès, 2001, 2006.
- **"La qualité de l'accueil aujourd'hui : quel défi ?"** Collection mille et un bébés, Erès 2010.
- **"Parents, professionnels, comment éduquer ensemble un petit enfant ?"**, Collection mille et un bébés, Erès, 2005.
- **Quel accueil pour demain ? les enseignements de l'Europe**  
Dossier du numéro 16 - Avril- mai 2009 de la revue "EJE Journal" .
- **Dynamiser les pratiques professionnelles de la petite enfance : la recherche-action :**  
un outil, MP Thollon Behar, Chronique Sociale, 2008.



## >>> NOS FORMATIONS A L'ECOLE ROCKEFELLER

### Formation des responsables d'établissements et de services d'accueil du jeune enfant

Cette formation, sous forme de 4 modules, doit permettre aux responsables d'établissements :

- d'acquérir des compétences dans la gestion et l'encadrement des équipes en prenant en compte la spécificité d'une activité professionnelle s'exerçant auprès de très jeunes enfants et de leurs parents
- de développer ses compétences afin d'assumer les responsabilités liées à la fonction de direction
- de renforcer ses aptitudes à la communication écrite et orale
- de promouvoir l'actualisation de ses connaissances et la recherche professionnelle

**Public :** Responsable de structures d'accueil ou professionnel envisageant de prendre un poste de responsable

**Dates :** **Module 1 :** Fonction de direction (62h), mars à juillet 2012.

**Coût :** 651€

**Module 2 :** Qualité de l'accueil : l'enfant, le groupe, la famille, les institutions (50h), septembre - décembre 2012.

**Coût :** 525€

**Module 3 :** Gestion administrative et financière de l'établissement (62h), janvier à mars 2013.

**Coût :** 651€

**Module 4 :** Dynamique de projets, organisation du travail et stratégies professionnelles (49h), septembre - décembre 2013.

**Coût :** 514,50€

Chacun des modules sera validé par un travail personnel. L'objectif de cette validation est d'approfondir la réflexion engagée dans la formation et de faciliter l'intégration des connaissances.

Cette formation peut faciliter une démarche de Validation des Acquis de l'Expérience pour le CAFERUIS (Certificat d'Aptitude aux Fonctions d'Encadrement et de Responsabilité des Unités d'Intervention Sociale), et peut être complétée par une Validation des Acquis de l'Expérience pour ce certificat.

Elle se déroule dans nos locaux à l'école Rockefeller.

### NOUVEAU Supervision pour les responsables de structure d'accueil collectif

Les responsables de structures d'accueil sont souvent isolés dans leur fonction. La participation à un groupe de réflexion qui se réunit régulièrement afin d'échanger sur les pratiques de manager est un soutien dans ce rôle difficile et complexe. La supervision se déroule en groupe de 8 à 10 personnes, responsables ou en continuité de direction, deux heures par mois. Elle s'appuie sur une analyse de situation présentée par les participants.

**Public :** Responsables de structures d'accueil

**Dates :** 26 avril 2012 (3h), 31 mai 2012 (2h), 5 juillet 2012 (2h), 20 septembre 2012 (2h), 11 octobre 2012 (2h), 13 novembre 2012 (2h), 14 décembre 2012 (3h) - (total 16h)

**Coût :** 375€

## Formation tuteur référent

Les stages sont de plus en plus valorisés dans le processus de formation. Se posent alors les questions de l'encadrement des stagiaires au sein des équipes, du rôle du tuteur dans l'apprentissage sur le terrain, dans les différents temps de l'évaluation. La formation proposée aborde ces différents aspects à partir de méthodes actives et d'apports théoriques. Trois modules de formation sont proposés :

**Module 1 :** Formation de tuteur : les bases (40h.)

**Dates :** 30-31 janvier 2012 / 6-7 février 2012 / 15-16 mars 2012 - **Coût :** 460€

**Module 2 :** Formation de tuteur : approfondissement (40h.)

**Dates :** 5-6 avril 2012 / 21-22 mai 2012 / 15-16 juin 2012 - **Coût :** 460€

**Module 3 :** Formation de tuteur : référent (40h.)

**Dates :** 10-11 septembre 2012 / 1-2 octobre 2012 / 12-13 novembre 2012 - **Coût :** 460€

Dispositif de formation labellisé par la CPNE - UNIFAF

## NOUVEAU Dynamiser les pratiques professionnelles

Accueillir de très jeunes enfants au quotidien pendant toute une carrière professionnelle, est source d'usure physique et psychique : problème de dos, d'articulation, moindre résistance au bruit, fatigue et démotivation.

Cette formation a pour objectif de redynamiser les professionnels à partir d'une réactualisation des connaissances et des pratiques, basée sur des apports théoriques et des mises en situation. Elle intègre une dimension ergonomique.

**Public :** Auxiliaires de puériculture et agents

**Dates :** 23 avril - 21 mai - 25 juin, 10 septembre, 8 octobre, 12 novembre 2012 : 6 journées de 6 h.

**Coût :** 781,56€

## Des enfants et des professionnels autour du jeu

Quel est le rôle des professionnels de la petite enfance dans l'accompagnement du jeu du jeune enfant ? Une formation qui permet de réactualiser ses connaissances et de revisiter les activités de jeux proposées.

**Dates :** 3 - 4 mai 2012 et 24 - 25 mai 2012 : 4 journées de 6 heures

**Coût :** 521,04€

## Alimentation et qualité du temps de repas

L'alimentation est depuis toujours un des enjeux majeurs de l'éducation des enfants. Parents et professionnels de la petite enfance ont une grande responsabilité dans ce domaine. Que faire face à un enfant qui refuse de manger seul, qui mange trop ou pas assez, qui sélectionne ses aliments, qui est allergique à certains d'entre eux, qui ne tient pas en place à table... Comment gérer un groupe de très jeunes enfants à table ?

**Dates :** 1 - 2 octobre et 15 octobre 2012 : 3 journées de 6 heures

**Coût :** 390,78€



## >>> Nos formations sur site

### Analyse de la pratique ou “Améliorer ses pratiques professionnelles”

Des rencontres régulières avec un psychologue permettent à l'équipe d'échanger en présence d'un tiers, de comprendre les enjeux affectifs des situations difficiles, de réfléchir et éventuellement de modifier ses pratiques éducatives en les adaptant aux besoins de l'enfant, du groupe d'enfants, à l'accueil des parents.

Ces interventions peuvent être associées à des temps d'observation qui permettront à l'équipe d'avoir un autre regard sur ses pratiques. Nous établissons avec la structure qui le demande une organisation qui correspond à ses possibilités financières et d'organisation : rythme des séances, programmation, choix de l'intervenant.

Nous accompagnons des équipes dans des structures d'accueil du jeune enfant, des assistantes maternelles dans des relais ou des crèches familiales, des groupes de responsables de structures d'accueil, des équipes de centre de loisirs etc.

**Coût :** 105€ par heure et par groupe.

**Dates :** Nous consulter

### NOUVEAU Améliorer la qualité de l'accueil

L'évolution du monde de la petite enfance dans ses contraintes amène à se poser la question de la qualité de l'accueil. Nous proposons une démarche participative conduisant une équipe ou un service à s'interroger sur ses pratiques.

Cette formation est proposée sur site pour une équipe ou un service, elle se déroule sur une année, avec un suivi par des séances régulières. Elle conduira à la production d'un document écrit et sera lié à la démarche de projet.

**Coût :** 125€ par heure et par groupe.

**Dates :** Nous consulter

### Accompagnement à la démarche de projet

Les contenus et la méthodologie de la formation seront mis en place en fonction des attentes et besoins de l'équipe.

**Coût :** 125€ par heure et par groupe.

**Dates :** Nous consulter

### Ergonomie et petite enfance

Le mal de dos est une pathologie fréquente chez les professionnels de la petite enfance, et contribue au phénomène d'usure professionnelle. L'apprentissage des postures de base, une réflexion sur l'aménagement de l'espace s'inscrivent ici dans une initiation à l'ergonomie. Ce savoir gestuel invite également chaque professionnel à réfléchir à son ajustement psychocorporel à l'enfant, respectueux de la motricité libre et spontanée de ce dernier.

La formation se déroule sur le lieu de travail de l'équipe et permet à partir d'apports théoriques et d'exercices pratiques (hygiène rachidienne, mise en situation sur le lieu d'exercice, de repenser les gestes de la vie quotidienne, tout en s'ajustant à l'enfant. Elle se déroule sur 6 heures (3 fois 2 heures ou 2 fois 3 heures) et est conduite par une puéricultrice formatrice spécialisée dans les techniques de manutention.

**Coût :** 125€ par heure et par groupe.

**Dates :** Nous consulter



## **NOUVEAU** Autour des questions éducatives

Les professionnels intervenant auprès d'enfants, qu'ils soient assistants maternels, animateurs en centre de loisirs, personnels encadrant les restaurants scolaires se posent des questions autour de l'éducation, de ses difficultés et de ses enjeux. Nous vous proposons des interventions permettant de les aborder :

- Développement de l'enfant et éducation
- La relation parents - professionnels
- Les enjeux et les pièges de la communication.

Les contenus sont adaptés aux attentes du groupe (relais d'assistantes maternelles, crèche familiale, service enfance- éducation, centre de loisirs). Ces formations s'appuient sur l'expérience des participants. Nous pouvons également proposer les thèmes présentés par ailleurs dans cette plaquette.

**Coût** : 125€ par heure et par groupe.

**Dates** : Nous consulter

Formations à l'École Rockefeller : Téléchargez les dossiers d'inscription sur notre site internet

Formations sur site : Téléchargez une demande de formation sur notre site internet

[www.ecole-rockefeller.com](http://www.ecole-rockefeller.com) - Rubrique Formations continues



E c o l e  
**ROCKEFELLER**

**Ecole Rockefeller - Centre de Formation Continue**

4, Av. Rockefeller - 69373 Lyon cedex 08 - Tél. 04 78 76 52 83

[formation-continue@ecole-rockefeller.com](mailto:formation-continue@ecole-rockefeller.com)

**Directrice du Centre de Formation Continue : Emmanuelle Vacle**  
**Responsable de Formation Continue : Marie Paule Thollon Behar**

